

Beförderungschancen vor dem Aus?



Drastische Verschlechterung der Beförderungsmöglichkeiten an beruflichen Schulen

A 10 bzw. A 11*

Haushaltsjahr	A 10		A 11		Summen	
	Stellen	in %	Stellen	in %		in %
1995	956	49,5	976	50,5	1.932	100
2008	1.209	55,3	976	44,7	2.185	100

A 13 bzw. A 14*

Haushaltsjahr	A 13		A 14		Summen	
	Stellen	in %	Stellen	in %		in %
1995	3.502	42,8	4.688	57,2	8.190	100
2008	5.429	51,8	5.060	48,2	10.489	100

* = Auszug aus dem Haushaltsplan 1995 bzw. 2008 der Landesregierung

Der BLV fordert

- Änderung der Stellenverteilung zwischen A 10/A 11 und A 13/A 14
- Zusätzlich 440 Stellen in A 11 und 1.750 Stellen in A 14 durch Stellenhebungen
- Deutliche Verkürzung der Wartezeiten bis zu einer Beförderung
- Wegfall der Stellenbesetzungssperre bzw. der persönlichen Wartezeit

Der BLV kämpft für

- Anerkennung des Lehrberufs durch bessere Bezahlung
- Attraktivitätssteigerung des Lehrberufs an beruflichen Schulen
- Bessere berufliche Perspektiven für die Lehrkräfte
- Beförderungen als bestes Instrument zur Motivation der Lehrkräfte
- Beförderungen als bestes Instrument der leistungsorientierten Bezahlung der Lehrkräfte

Leistung an beruflichen Schulen muss sich lohnen!

Für berufliche Schulen: BLV – Was sonst!